

女性の活躍に関する「情報公表」について

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 管理職に占める女性労働者の割合

管理職 19名 (内 女性 0名/0%)

※係長に占める

係長 6名 (内 女性 2名/33.33%)

(2) 男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異
	(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	70.53%
正社員	74.91%
パート	85.13%

注) 差異の主な理由

正社員 … 男性社員の大半はドライバーで、女性社員の主な職種は事務職であり残業等も少ないため

パート … 男性パートについてはWワークによる夜勤勤務が多数いると共に、女性パートに短時間勤務者が多いため

2. 職業生活と家庭生活との両立

有給休暇取得率 58.93%

2024年3月31日現在